



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล

อุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2567



สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

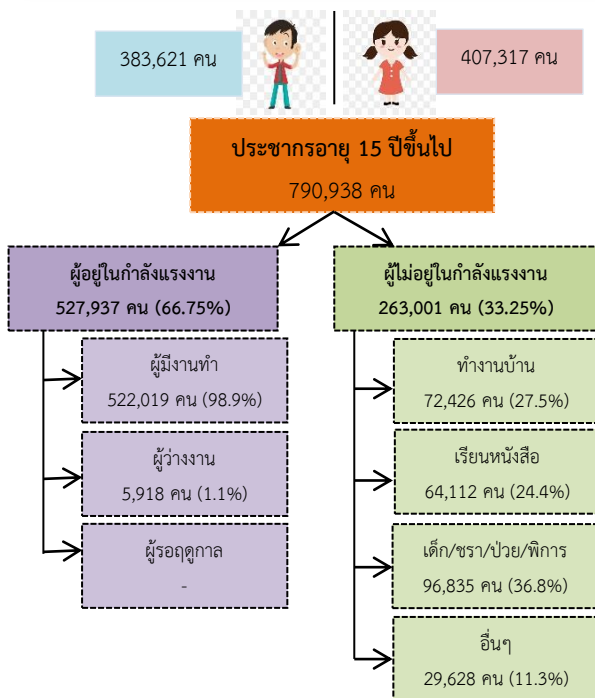


รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2567

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 215 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 9.77 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึง ความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 13.95 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 190 คน



แรงงานไทย 189 คน
แรงงานต่างด้าว 1 คน

ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 3,403 คน



แรงงานไทย 2,948 คน
แรงงานต่างด้าว 455 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทย

สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าว

สูงสุด 5 อันดับแรก





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2567

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ จำนวน 101 คน

- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 100 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 1 คน

ไม่ระบุทักษะ จำนวน 32 คน

- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 30 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 2 คน

ชุดทักษะความขยันหมั่นเพียร จำนวน 17 คน

- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 15 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน
ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 100 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน

อุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 30 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 3 คน

อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ม.3

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 115 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 5 คน

ต่ำกว่า ม.3

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 30 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน

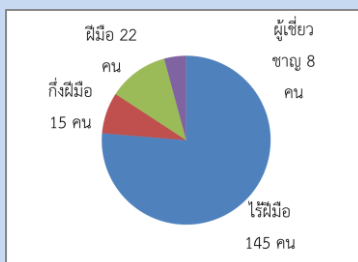
ปริญญาตรี

- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการกฎหมาย 5 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน

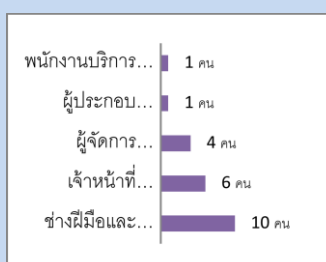


ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด

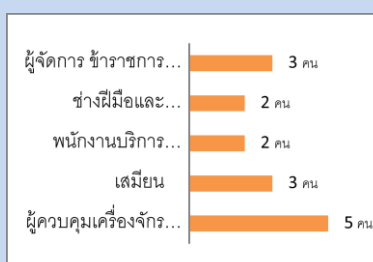
ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



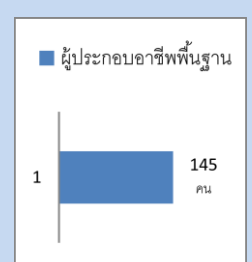
ระดับฝีมือ



ระดับกึ่งฝีมือ



ระดับไร้ฝีมือ



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2567 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไป ที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับรายงาน โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อจักได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มิถุนายน 2567

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 215 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 9.77 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 13.95 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น 790,938 คน เป็นเพศชาย 383,621 คน และเพศหญิง 407,317 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 527,937 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 263,001 คน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 522,019 คน เป็นเพศชาย 274,270 คน และเพศหญิง 247,749 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 5,918 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 215 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 9.77 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 13.95 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการศึกษา ต้องการแรงงานร้อยละ 50 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 27.78 และการก่อสร้าง ต้องการแรงงานร้อยละ 27.27 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทกิจกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การทำเหมืองแร่และหิน การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ กิจกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 215 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 190 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 189 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (4) การผลิต และ (5) การก่อสร้าง ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มากที่สุด 18 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มากที่สุด 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มากที่สุด 30 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน 100 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 17.89 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 82.11 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และอุตสาหกรรมการศึกษาที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 99.01 และอุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 94.44

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่าตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 100 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 30 คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 15 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน มีความต้องการแรงงาน 101 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 30 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ต้องการแรงงาน 18 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 130 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด จำนวน 145 คน รองลงมาต้องการ แรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการ ระบุถึงความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับปริญญาตรี โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 115 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 5 คน สำหรับแรงงานวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 30 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน สำหรับแรงงานวุฒิปริญญาตรี ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 5 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills) และทักษะที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการ ระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ 101 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 100 คน ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 1 คน รองลงมา ได้แก่ ไม่ระบุทักษะ 32 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 30 คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน และทักษะความขยันหมั่นเพียร 17 คน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน 15 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการ แรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงาน โดยไม่ระบุทักษะ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อ เวลา ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการ แรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานโดยไม่ระบุทักษะ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ มากที่สุด 132 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี จำนวน 57 คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 1 คน ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำหรับข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวนทั้งสิ้น 199 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,925 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,676 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 249 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 44 คน และออกจากงาน 61 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 44 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (2) กิจกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมการผลิต จำนวนเท่ากัน และ (3) กิจกรรมการก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 61 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการผลิต (2) กิจกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และ (3) กิจกรรมการก่อสร้าง และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีจำนวนเท่ากัน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงาน เมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ กิจกรรมการผลิต

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวนเท่ากัน รองลงมาตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เสมียน และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด กล่าวคือมีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น มีคำสั่งซื้อที่เพิ่มขึ้น มีการผลิตมากขึ้น เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวนเท่ากัน รองลงมา ได้แก่ ปวส./อนุปริญญา และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ปวส./อนุปริญญา จำนวนเท่ากัน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่า แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิมัธยมศึกษา ปวช. ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ สำหรับจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานฝีมือ นอกจากนี้ พบว่าแรงงานทุกระดับฝีมือมีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ ยกเว้น แรงงานกึ่งฝีมือที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี ในขณะที่เดียวกันจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (2) การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568-2572 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิมัศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิมัธยมศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากันคือร้อยละ 0.28 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568-2572 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ทุกตำแหน่งงานมีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานลดลง โดยตำแหน่งงานที่มีอัตราความต้องการแรงงานลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานลดลงมากที่สุด ร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.75 และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568-2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน ร้อยละ 0.80 ส่วนสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.48 และผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.4 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 6,778 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,678 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 3,900 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 47.03 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียงร้อยละ 12.56 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 3.69 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 29.55 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 27.31 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 22.71 ตามลำดับ

3.1 ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2568-2572

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. 2568-2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ปี พ.ศ. 2568-2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.5 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ลดลงร้อยละ 2.25 อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ลดลงร้อยละ 1.75 อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.68 และอุตสาหกรรมบริการและการบริการสนับสนุน อัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.63

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ปี พ.ศ. 2568-2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.63 รองลงมา คือ วุฒิการศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตลดลงเท่ากันคือร้อยละ 1.58 และวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปวช. และปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงเท่ากันคือร้อยละ 1.55

กล่าวโดยสรุป ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมถึงผลการวิเคราะห์การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ได้ชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจ พร้อมทั้งแสดงแนวโน้มประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตของพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในเบื้องต้น

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สารบัญ	
สารบัญตาราง	
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	11
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	11
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	13
3. โครงสร้างการจ้างงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	13
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	17
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	17
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	31
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. 2568 – 2572	35
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	39
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	39
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. 2568 – 2572	40
บรรณานุกรม	43
ภาคผนวก	44
คณะผู้จัดทำ	45

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน
ตารางที่ 8	คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและขนาดของสถานประกอบการ
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการและสามารถทำได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน

ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	31
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	32
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	33
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	33
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	34
ตารางที่ 26	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	35
ตารางที่ 27	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	36
ตารางที่ 28	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน	37
ตารางที่ 29	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	38
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	39
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	41
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	42

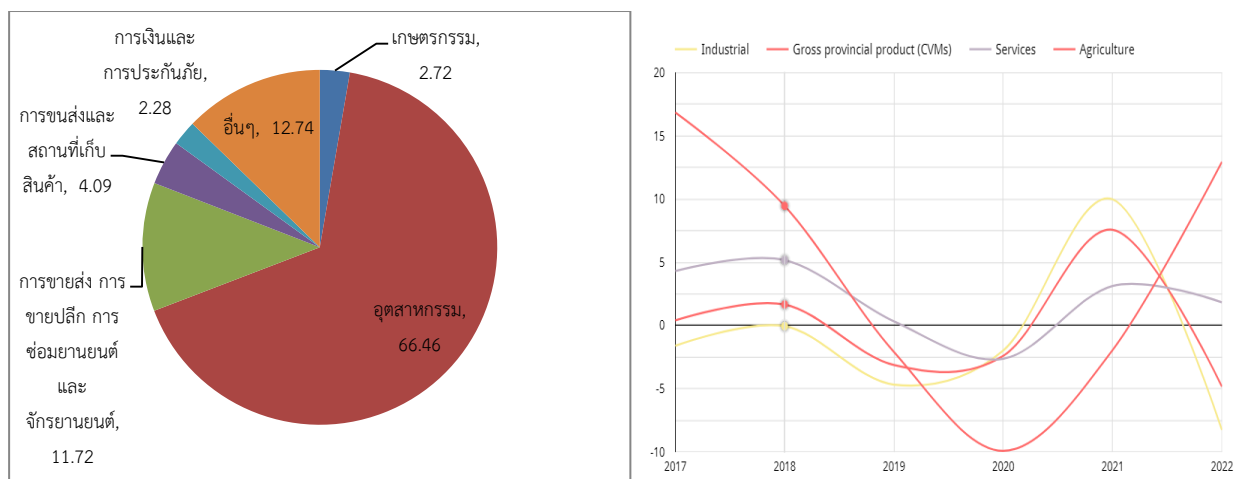
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี 2565 หดตัวร้อยละ 4.83 จากที่ขยายตัวร้อยละ 7.57 ในปี 2564 โดยการผลิตนอกภาคเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 97.28 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 2.72 การผลิตนอกภาคเกษตร หดตัวร้อยละ 5.24 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 7.83 ในปีก่อนหน้า โดยหดตัวจากภาคอุตสาหกรรม การทำเหมืองแร่และหิน และการผลิต ยกเว้นหมวดการก่อสร้างที่ขยายร้อยละ 35.61 ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 12.94 ดีขึ้นจากปีก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ 1.95

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 12.94 ดีขึ้นจากปีก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ 1.95 ภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ 5.24 จากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.83 โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดการผลิต ร้อยละ 8.88 หมวดอุตสาหกรรม ร้อยละ 8.26 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 4.00

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี 2565 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2565 Gross Regional and Provincial Chain Volume Measures 2022 Edition, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2565

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2563r	2564p	2565p	2564r	2565p
ภาคเกษตรกรรม	4,602	4,512	5,096	-1.95	12.94
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4,602	4,512	5,096	-1.95	12.94
นอกภาคเกษตรกรรม	295,007	318,111	301,442	7.83	-5.24
อุตสาหกรรม	211,923	233,091	213,835	9.99	-8.26
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,634	1,613	1,549	-1.26	-4.00
การผลิต	198,086	219,235	199,777	10.68	-8.88
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	12,092	12,323	12,502	1.91	1.45
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	642	588	622	-8.44	5.86
การบริการ	82,072	84,643	86,195	3.13	1.83
การก่อสร้าง	4,125	3,313	4,493	-19.68	35.61
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	25,855	28,226	28,434	9.17	0.74
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10,237	9,730	9,642	-4.95	-0.90
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,226	2,377	2,310	6.79	-2.83
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,305	2,337	2,229	1.36	-4.61
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5,745	5,629	5,626	-2.02	-0.05
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	4,903	5,167	5,477	5.39	6.00
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	14,379	15,388	15,425	7.01	0.24
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,583	1,724	1,757	8.90	1.92
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	3,967	3,903	3,737	-1.61	-4.23
การศึกษา	3,236	3,249	3,271	0.40	0.67
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,887	3,039	3,259	5.27	7.25
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	381	437	429	14.67	-1.93
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1,121	1,196	1,299	6.73	8.61
Gross provincial product (CVMs)	298,440	321,039	305,523	7.57	-4.83

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2567 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2567) รายละเอียดดังนี้

จังหวัดพระนครศรีอยุธยามีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 790,938 คน เป็นเพศชาย 383,621 คน และเพศหญิง 407,317 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 527,937 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 263,001 คน (ตารางที่ 2)

การว่างงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยามีผู้ว่างงาน จำนวน 5,918 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.1 (ชาย 4,745 คน และหญิง 1,173 คน)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	790,938	100.0	383,621	100	407,317	100.00
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	527,937	66.75	279,015	72.73	248,922	61.11
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	527,937	66.75	279,015	72.73	248,922	61.11
1.1.1 ผู้มีงานทำ	522,019	66.00	274,270	52.54	247,749	60.82
1.1.2 ผู้ว่างงาน	5,918	0.75	4,745	1.24	1,173	0.29
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	263,001	33.25	104,606	27.27	158,395	38.89
2.1 ทำงานบ้าน	72,426	9.16	10,105	2.63	62,321	15.30
2.2 เรียนหนังสือ	64,112	7.73	33,703	8.79	30,409	7.47
2.3 เด็ก/ชรา ป่วย/พิการ	126,463	12.24	42,310	11.03	54,525	13.39
จนไม่สามารถทำงานได้						
2.4 อื่นๆ	29,629	3.15	18,488	4.82	11,140	2.73
อัตราการว่างงาน		1.0		1.4		0.4

3. โครงสร้างการจ้างงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

3.1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 790,938 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 206,313 คน คิดเป็นร้อยละ 26.1 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 184,035 คน คิดเป็นร้อยละ 23.3 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 147,324 คน คิดเป็นร้อยละ 18.6 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 147,214 คน คิดเป็นร้อยละ 18.6 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 94,203 คน คิดเป็นร้อยละ 11.9 และเป็นผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 7,828 คน คิดเป็นร้อยละ 1.0

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	790,938	100.0	383,621	100.0	407,317	100.0
1. ไม่มีการศึกษา	7,828	1.1	2,301	0.6	5,527	1.4
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	147,324	18.6	56,082	14.6	91,242	22.4
3. ประถมศึกษา	94,203	11.9	47,767	12.5	46,436	11.4
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	147,214	18.6	76,157	19.95	71,057	17.4
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	184,035	23.3	85,750	22.4	98,285	24.1
6. อุดมศึกษา	206,313	26.1	113,003	29.5	93,310	22.9
7. การศึกษาอื่นๆ	3,901	0.5	2,561	0.7	1,340	0.3
8. ไม่ทราบ	121	a	-	-	121	a

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 527,937 คน เป็นเพศชาย จำนวน 383,621 คน และเพศหญิง จำนวน 279,015 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 1.1 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.7 และเพศหญิง ร้อยละ 0.5 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	790,938	527,937	5,918	1.1
ชาย	383,621	279,015	4,745	1.7
หญิง	407,317	248,922	1,173	0.5

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 522,019 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด จำนวน 217,763 คน คิดเป็นร้อยละ 41.72 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 78,749 คน คิดเป็นร้อยละ 15.09 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 51,254 คน คิดเป็นร้อยละ 9.82 อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 39,695 คน คิดเป็นร้อยละ 7.60 อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 23,138 คน คิดเป็นร้อยละ 4.43 และอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 22,704 คน คิดเป็นร้อยละ 4.35 (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

หน่วยนับ : คน

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	522,019	100
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	39,695	7.60
นอกภาคเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	221	0.04
2. การผลิต	217,763	41.72
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	4,021	0.77
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	236	0.50
5. การก่อสร้าง	23,138	4.43
6. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	78,749	15.09
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	22,704	4.35
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	51,254	9.82
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,691	0.90
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	4,157	0.80
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2,090	0.40
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	6,417	1.23
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	22,048	4.22
15. การศึกษา	9,296	1.78
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	9,971	1.90
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	7,494	1.44
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	16,689	3.20
19. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,385	0.27
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-

ประชากรในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 522,019 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบมากที่สุด จำนวน 131,157 คน คิดเป็นร้อยละ 25.12 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 115,510 คน คิดเป็นร้อยละ 22.13 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 66,801 คน คิดเป็นร้อยละ 12.80 ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 53,137 คน คิดเป็นร้อยละ 10.18 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 39,709 คน คิดเป็นร้อยละ 7.61 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	522,019	100
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	25,655	4.91
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	30,333	5.81
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	39,709	7.61
4. เสมียน	23,876	4.57
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	115,510	22.13
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	35,841	6.87
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	66,801	12.80
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	131,157	25.12
9. ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	53,137	10.18
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ประชากรในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 522,019 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรมากกว่าครึ่งหนึ่งเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 299,774 คน คิดเป็นร้อยละ 57.43 รองลงมาคือทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 130,892 คน คิดเป็นร้อยละ 25.07 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 44,122 คน คิดเป็นร้อยละ 8.45 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 34,435 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70 และเป็นนายจ้าง จำนวน 12,796 คน คิดเป็นร้อยละ 2.45 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	522,019	100
1. นายจ้าง	12,796	2.45
2. ลูกจ้างรัฐบาล	44,122	8.45
3. ลูกจ้างเอกชน	299,774	57.43
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	130,892	25.07
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	34,435	6.70
6. การรวมกลุ่ม	-	-

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลมาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวนทั้งสิ้น 215 แห่ง ประกอบด้วย 17 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2567 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 9.77 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการศึกษา ร้อยละ 50 รองลงมาคือกิจกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 27.78 และการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 25 และพบว่า**สถานประกอบการร้อยละ 13.95 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 50 รองลงมาเป็นกิจกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 27.78 และการก่อสร้าง ร้อยละ 27.27 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทกิจกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การทำเหมืองแร่และหิน การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	0.00	0	0.00
การทำเหมืองแร่และหิน	1	0	0.00	0	0.00
การผลิต	57	4	7.02	6	10.53
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	2	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	22	3	13.64	6	27.27
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	63	4	6.35	7	11.11
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	18	5	27.78	5	27.78

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	15	1	6.67	1	6.67
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	1	20.00	1	20.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	8	2	25.00	2	25.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6	0	0.00	1	16.67
การศึกษา	2	1	50.00	1	50.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	4	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4	0	0.00	0	0.00
รวม	215	21	9.77	30	13.95

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 215 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 3,403 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 2,948 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 455 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 190 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 189 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (4) การผลิต และ (5) การก่อสร้าง (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	168	4	172	0	0	0
การทำเหมืองแร่และหิน	1	3	0	3	0	0	0
การผลิต	57	1,196	232	1,428	14	0	14
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	2	32	53	85	0	0	0
การก่อสร้าง	22	198	20	218	10	0	10
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	63	460	70	530	19	0	19
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	18	139	20	159	36	0	36
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	15	60	40	100	5	0	5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	16	2	18	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	5	37	0	37	4	0	4
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	8	208	10	218	101	0	101
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	6	299	4	303	0	0	0
การศึกษา	2	7	0	7	0	1	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	6	0	6	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	6	0	6	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4	109	0	109	0	0	0
รวม	215	2,948	455	3,403	189	1	190

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการ กับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 18 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มากที่สุด 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มากที่สุด 30 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน 100 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	> 50 คน	
การผลิต	0	1	2	11	14
การก่อสร้าง	5	0	5	0	10
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	18	1	0	0	19
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	3	30	0	36
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5	0	0	0	5
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	0	0	0	4
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0	100	101
การศึกษา	1	0	0	0	1
รวม	37	5	37	111	190

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 17.89 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 82.11 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และอุตสาหกรรมการศึกษาที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 99.01 และอุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 94.44 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	14	12	85.71	2	14.29
การก่อสร้าง	10	10	100.00	0	0.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	19	4	21.05	15	78.95
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	36	2	5.56	34	94.44
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5	5	100.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	0	0.00	4	100.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	101	1	0.99	100	99.01
การศึกษา	1	0	0.00	1	100.00
รวม	190	34	17.89	156	82.11

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 100 คน รองลงมาคือตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 30 คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 15 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บริหารระดับสูง	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การผลิต	1	0	0	0	3	5	5	0	14
การก่อสร้าง	0	0	3	0	0	7	0	0	10
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	0	0	0	0	2	2	0	15	19
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	3	2	0	0	1	30	36
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	0	0	2	0	0	0	0	5
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	0	0	0	0	0	0	0	4
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	1	0	0	100	101
การศึกษา	0	1	0	0	0	0	0	0	1
รวม	8	1	6	4	6	14	6	145	190

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนมีความต้องการแรงงาน 101 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าจำนวน 30 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 18 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม. 6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
การผลิต	2	5	1	1	0	5	14
การก่อสร้าง	3	4	0	1	2	0	10
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	18	0	1	0	0	19
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	30	0	3	0	2	1	36
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	5	0	0	5
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	4	4
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	101	0	0	0	0	101
การศึกษา	0	0	0	0	0	1	1
รวม	35	128	4	8	4	11	190

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เป็นที่ต้องการมากที่สุด 130 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	4	4	0	8
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	0	0	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3	2	0	1	6
เสมียน	2	1	0	1	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	4	0	0	7
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	6	3	4	14
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	5	6
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	130	15	0	0	145
รวม	138	34	7	11	190

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด จำนวน 145 คน รองลงมาต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับทักษะ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	3	4	1	8
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ		0	1	0	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	6	0	6
เสมียน	0	3	0	0	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	2	1	4	7
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	2	10	2	14
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	5	0	1	6
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	145	0	0	0	145
รวม	145	15	22	8	190

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) มัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับปริญญาตรี โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 115 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 5 คน สำหรับแรงงานวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 30 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน สำหรับแรงงานวุฒิปริญญาตรี ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 5 คน ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส/ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	3	0	5	8
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	1	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	1	4	1	6
เสมียน	0	0	2	2	0	0	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	2	0	1	0	3	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	6	1	1	0	1	14
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	5	1	0	0	0	6
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	30	115	0	0	0	0	145
รวม	35	128	4	8	4	11	190

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills) และทักษะที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานับถือ 101 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 100 คน ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 1 คน รองลงมา ได้แก่ ไม่ระบุทักษะ 32 คน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 30 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน และทักษะความขยันหมั่นเพียร 17 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะหลักที่ 1

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ วิชาการระดับอาวุโส และผู้ปฏิบัติ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	3	0	0	2	0	0	0	0	5
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	1	0	0	0	1	0	0	0	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	3	0	5	0	8
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	1	0	0	1
การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	4	0	0	0	0	1	0	0	5
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	1	0	0	5	0	0	6
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	1	0	0	1	0	2
มีประสบการณ์	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	1	0	0	0	1
ความอดทน	0	0	1	0	1	5	0	0	7
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	2	0	15	17
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	1	0	0	0	0	1
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับถือ	0	1	0	0	0	0	0	100	101
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ว่าง/ไม่มี	0	0	2	0	0	0	0	30	32
รวม	8	1	6	4	6	14	6	145	190

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความ รับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานโดยไม่ระบุทักษะ ในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อเวลา ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพ พื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะหลักที่ 2

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ปฏิบัติ กฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	2	0	0	0	0	0	0	0	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	4	0	0	0	0	0	0	0	4
การบริหารจัดการ	1	0	1	0	0	0	0	0	2
มีประสบการณ์	0	0	0	0	3	4	0	0	7
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	2	0	0	0	0	0	2
ความอดทน	0	0	0	0	0	2	0	0	2
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	1	0	2	0	0	3
ความรับผิดชอบหน้าที่	0	0	0	0	1	0	5	100	106
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ความตรงต่อเวลา	0	1	1	0	1	4	0	15	22
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	1	0	0	1
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	1	0	0	0	1
ความละเอียดรอบคอบ	1	0	0	2	0	0	1	0	4
ว่าง/ไม่มี	0	0	2	1	0	0	0	30	33
รวม	8	1	6	4	6	14	6	145	190

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความรู้ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานโดยไม่ระบุทักษะ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะหลักที่ 3

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ราชการระดับอาวุโส และผู้บริหารกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	3	0	0	0	3
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	1	0	0	0	0	0	1
การบริหารจัดการ	1	0	0	0	0	0	0	0	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	5	0	0	5
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	2	0	0	2
ความอดทน	2	0	0	1	0	3	0	15	21
ความขยันหมั่นเพียร	4	1	0	2	1	1	5	0	14
ความมีระเบียบวินัย	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ความรู้ในวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	100	100
ความตรงต่อเวลา	0	0	1	0	0	2	0	0	3
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ	1	0	0	0	0	1	0	0	2
ว่าง/ไม่มี	0	0	3	1	2	0	1	30	37
รวม	8	1	6	4	6	14	6	145	190

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ มากที่สุด 132 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี จำนวน 57 คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้จัดการข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 1 คน ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์ทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	7	1	8
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1	0	0	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3	3	0	6
เสมียน	1	3	0	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	4	0	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	9	0	14
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5	1	0	6
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	115	30	0	145
รวม	132	57	1	190

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวนทั้งสิ้น 199 แห่ง

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 199 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,925 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,676 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 249 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 44 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (2) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมการผลิต จำนวนเท่ากัน และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 61 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการผลิต (2) กิจกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และ (3) การก่อสร้าง และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีจำนวนเท่ากัน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ กิจกรรมการผลิต (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	2	0	2	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	3	0	3	0	0	0
การผลิต	50	620	87	707	9	22	-13
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	2	0	2	0	0	0
การก่อสร้าง	22	198	20	218	7	9	-2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	62	425	70	495	5	9	-4
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	17	117	20	137	9	11	-2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	15	60	40	100	1	1	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	4	0	4	0	1	-1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	16	2	18	1	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	37	0	37	1	0	1
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	6	36	10	46	1	1	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	5	133	0	133	10	7	3

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
การศึกษา	2	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	6	0	6	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	6	0	6	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	4	0	4	0	0	0
รวม	199	1,676	249	1,925	44	61	-17

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานจำนวนเท่ากัน รองลงมาตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบและพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เสมียน และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุดกล่าวคือมีการจ้างงานใหม่มากกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น มีคำสั่งซื้อมากขึ้น มีการผลิตมากขึ้น เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1	4	-3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	4	6	-2
เสมียน	2	11	-9
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	6	2	4
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	12	19	-7
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7	9	-2
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	12	10	2
รวม	44	61	-17

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวนเท่ากัน รองลงมา ได้แก่ ปวส. / อนุปริญญา และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และปวส. /อนุปริญญา จำนวนเท่ากัน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิมัธยมศึกษาในระดับ ปวช. ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	10	11	-1
ม.3	10	15	-5
ม.6	8	13	-5
ปวช.	0	6	-6
ปวส. / อนุปริญญา	9	11	-2
ปริญญาตรี	7	5	2
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	44	61	-17

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ สำหรับจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานฝีมือ นอกจากนี้ พบว่าแรงงานทุกระดับฝีมือมีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ ยกเว้นแรงงานกึ่งฝีมือที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	4	5	-1
แรงงานกึ่งฝีมือ	18	17	1
แรงงานฝีมือ	10	24	-14
ผู้เชี่ยวชาญ	0	1	-1
รวม	32	47	-15

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี ในขณะที่เดียวกันจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
อายุ 15-29 ปี	8	11	-3
อายุ 30-44 ปี	21	25	-4
อายุ 45-59 ปี	3	10	-7
อายุ 60 ปีขึ้นไป	0	1	-1
ไม่ระบุ	0	0	0
รวม	32	47	-15

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. 2568–2572

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2568-2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิกการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2568-2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.55 รองลงมา ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.53 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.23 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.08 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน , ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	44,742	44,860	44,937	45,008	45,046	0.20%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,445	1,414	1,384	1,356	1,327	-2.08%
การผลิต	199,694	199,365	199,311	198,801	198,368	-0.18%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,380	2,416	2,452	2,490	2,528	1.50%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	3,144	3,220	3,298	3,379	3,461	2.43%
การก่อสร้าง	29,570	28,944	28,274	27,591	26,940	-2.30%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	63,726	63,149	62,605	62,123	61,654	-0.85%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	21,246	21,507	21,757	22,011	22,256	1.18%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	31,073	31,182	31,375	31,661	32,019	0.75%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,223	1,204	1,184	1,165	1,146	-1.63%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8,176	8,179	8,187	8,204	8,222	0.13%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,482	2,474	2,462	2,448	2,432	-0.53%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,384	1,383	1,380	1,378	1,374	-0.18%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4,438	4,541	4,640	4,739	4,834	2.15%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	30,784	30,377	29,958	29,550	29,135	-1.38%
การศึกษา	14,097	13,753	13,405	13,061	12,716	-2.53%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,965	5,837	5,707	5,578	5,448	-2.23%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,508	2,564	2,626	2,697	2,775	2.55%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,018	8,088	8,151	8,217	8,279	0.83%
รวม	476,095	474,457	473,093	471,457	469,960	-2.15%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568-2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากันคือร้อยละ 0.28 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่า ม.3	149,604	149,154	148,755	148,330	147,960	-0.28%
ม.3	97,215	96,997	96,848	96,615	96,415	-0.20%
ม.6	76,932	76,708	76,543	76,312	76,103	-0.28%
ปวช.	31,824	31,753	31,707	31,628	31,560	-0.18%
ปวส./อนุปริญญา	44,781	44,701	44,666	44,587	44,526	-0.15%
ปริญญาตรี	67,294	66,819	66,367	65,893	65,423	-0.70%
สูงกว่าปริญญาตรี	8,445	8,328	8,209	8,093	7,976	-1.40%
รวม	476,095	474,460	473,095	471,458	469,963	-3.18%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568-2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ทุกตำแหน่งงาน มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานลดลง โดยตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานลดลงมากที่สุด ร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.75 และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	21,208	21,050	20,897	20,732	20,570	-0.75%
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	25,008	24,666	24,327	23,984	23,642	-1.40%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	27,536	27,446	27,377	27,278	27,185	-0.33%
เสมียน	32,194	32,069	31,954	31,828	31,703	-0.40%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	90,921	90,639	90,458	90,383	90,380	-0.15%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	40,646	40,725	40,771	40,811	40,825	0.10%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	71,536	71,038	70,577	70,019	69,500	-0.70%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	105,510	105,499	105,588	105,491	105,421	-0.03%
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	61,536	61,327	61,145	60,930	60,736	-0.33%
รวม	476,095	474,459	473,094	471,456	469,962	-3.98%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568-2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน ร้อยละ 0.08 ส่วนสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.48 และผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	59,189	58,687	58,191	57,697	57,247	-0.80%
ลูกจ้าง 10-19 คน	22,910	22,795	22,689	22,586	22,493	-0.48%
ลูกจ้าง 20-49 คน	18,488	18,496	18,517	18,537	18,564	0.08%
ลูกจ้าง 50-99 คน	17,666	17,656	17,659	17,643	17,632	-0.08%
ลูกจ้าง 100-199 คน	15,041	15,037	15,043	15,031	15,020	-0.05%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	150,968	150,798	150,818	150,524	150,283	-0.13%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	191,833	190,990	190,176	189,439	188,722	-0.40%
รวม	476,095	474,459	473,093	471,457	469,961	-1.85%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for Labor)
ของตลาดแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 6,778 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,678 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 3,900 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จาก อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 47.03 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียงร้อยละ 12.56 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 3.69 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 29.55 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 27.31 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 22.71 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปีการศึกษา 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา/สาขาวิชา

หน่วย : คน , ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	3,415	3,363	6,778	98.52	1.43
2565	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,512	2,166	3,678	94.62	5.00
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	1,330	907	2,237	47.03	8.76
	- เกษตรกรรม	15	7	22	-	-
	- คหกรรม	36	77	113	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	55	31	86	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	163	535	698	-	-
	- ศิลปกรรม	19	10	29	-	-
	- อุตสาหกรรม	1,029	183	1,212	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	13	64	77	-	-
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา	1,266	685	1,951	12.56	22.71
	- เกษตรกรรม	23	10	33	-	-
	- คหกรรม	16	35	51	-	-

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	48	20	68	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	113	476	589	-	-
	- อุตสาหกรรม	1,011	110	1,121	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	5	27	32	-	-
2565	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	1,518	2,382	3,900	3.69	27.31
2565	ปริญญาโท/สาขาวิชา	123	205	328	7.93	21.65
2565	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	21	23	44	-	29.55

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

8. ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2568-2572

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2568-2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2568-2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.51 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ลดลงร้อยละ 2.25 อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ลดลงร้อยละ 1.75 อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.68 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.63 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน , ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการ เติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	213	210	207	204	200	-1.55%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	21	21	21	20	20	-1.20%
การผลิต	2,588	2,552	2,513	2,471	2,429	-1.58%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	73	72	70	69	68	-1.75%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	69	68	67	66	65	-1.48%
การก่อสร้าง	328	323	318	313	308	-1.55%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,163	1,146	1,129	1,110	1,091	-1.60%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	476	469	462	455	447	-1.58%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	496	489	481	473	465	-1.60%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	77	75	74	73	72	-1.68%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	409	403	397	391	384	-1.58%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	122	121	119	117	115	-1.48%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	83	82	81	79	78	-1.55%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	79	78	77	75	74	-1.63%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	1,166	1,149	1,132	1,113	1,094	-1.60%
การศึกษา	499	492	485	477	469	-1.53%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	181	179	176	173	170	-1.55%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	34	33	33	32	31	-2.25%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	84	83	82	80	79	-1.53%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	4	4	4	4	4	0.00%
รวม	8,165	8,049	7,928	7,795	7,663	-1.51%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2568-2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.63 รองลงมา คือวุฒิการศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษาปีที่ 3 อัตราการเติบโตลดลงเท่ากันคือร้อยละ 1.58 และ วุฒิศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ปวช. และปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงเท่ากันคือร้อยละ 1.55 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน , ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	140	138	136	134	131	-1.63%
ประถมศึกษา	114	112	110	109	107	-1.58%
ม.3	1,073	1,058	1,041	1,024	1,007	-1.58%
ม.6	332	327	322	317	312	-1.55%
ปวช.	247	243	239	236	232	-1.55%
ปริญญาตรี	6,258	6,171	6,077	5,977	5,875	-1.55%
รวม	8,164	8,049	7,925	7,797	7,664	-1.55%

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2565 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2019 Edition).** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 20 พฤษภาคม 2567

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. **สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไตรมาสที่ 1 : มกราคม – มีนาคม 2567 .** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ เป็นรายภาค และจังหวัด <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx> สืบค้นเมื่อ 20 พฤษภาคม 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. **ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 22 พฤษภาคม 2567

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. นางสาวรุ่งทิพย์ จันทอง | แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| 2. นางรัชกร อนุโรจน์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางชุติมา แสงปิ่น | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 4. นางสาวสุนันทา บุญญกนก | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 5. นางสาววันวิสา อุ่นบริบูรณ์ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |